

CONTACTS

Coordinator:

Youth Exchange Umbrella Ass. Juvenil
(Youth for Exchange and Understanding)

EdifícioNinho de Empresas - Gabinete 11
Estrada da Penha 8000-489, Faro, Portugal

www.yeu-international.org

Contact person: Mr. Marko Paunovic
e-mail: marko@yeu-international.org

Partners:

AECEE-Europe

Rue du Noyer / Notelaarsstraat 55
1000 Brussels, Belgium

www.aegee.org

Email address which will be used for the project: aegee.
llp@gmail.com

Contact person: Madalena Sousa / Lucille Rieux

Institute of Entrepreneurship Development

3 Ioustinianou St., 41222 Larissa, Greece

www.entre.gr

Contact person: MsIoanna Leontaraki
e-mail: info@entre.gr

Mo.d.a.v.i. Onlus – Movement of Italian
Volunteering Association

corso Trieste 63/b 00198 Rome

www.modavi.it

Contact person: Ms. Federica Celestini
e-mail: celestini@modavi.it

Uniwersytet Ekonomiczny w Krakowie

27 Rakowicka St., 31-510 Krakow, Poland

www.uek.krakow.pl

Contact person: Mr Tomasz Kusio
zmpb@uek.krakow.pl



CERTIFICATION OF THE QUALIFICATIONS OF YOUTH WORKERS IN NGOS

– road to greater recognition of youth work



RECOGNITION OF QUALIFICATIONS ACROSS EUROPE



info@youth-workers.eu

www.youth-workers.eu

This project has been funded with support from European Commission. This publication reflects the view only of the author and the Commission cannot be held responsible for any use which may be made of the information contained therein.





CERTIFICATION OF THE QUALIFICATIONS OF YOUTH WORKERS IN NGOS



The aim of the project is the development of a process of certification by using ECVET system as an instrument, which gives youth workers in NGOs the possibility of assessment and validation of learning outcomes and recognition of qualifications across Europe, particularly those acquired through experience.

Youth work in Europe is a progressive field that provides space and opportunities for young people to shape their own future to mobilize and also has a very important role of encouraging them to take responsibility and be involved in shaping society. Youth sector employs and mobilizes many people working mostly as part-time, periodical workers or on a voluntary basis.

As a result of methodology and nature of youth work, learning mostly takes place during the job with non-formal and informal processes.

The main reason for the suggested project is primarily to develop a system to validate and certify these learning outcomes and informal qualifications gained through experience, so as to gain greater recognition of youth workers as a profession.

The suggested project will lead to the development of a competence profile with the necessary qualifications that youth workers should have and learning outcomes supposed to be achieved for/while working for an organization and in the sector in general. Further, the project will develop a system of certification using three main steps: (1) CV evaluation, (2) on-line test and (3) case study presentation. The participants in the pilot process, in each of the participating countries, will be tested on their knowledge, skills and competencies which they have acquired informally through their work. The successful participants will receive a European Certificate for Youth Workers of Non-governmental organizations.

O objetivo do projeto é o desenvolvimento de um processo de certificação utilizando o sistema ECVET como instrumento que dê aos trabalhadores na área da juventude em ONGs, a possibilidade de avaliação e validação dos resultados e reconhecimento das qualificações de aprendizagem em toda a Europa, especialmente as adquiridas através da experiência.

O trabalho com jovens na Europa é um campo em progresso, que oferece espaços e oportunidades para os jovens construírem o seu próprio futuro e para se mobilizarem. Tem, também, um papel muito importante no incentivo e encorajamento para assumir responsabilidades e envolver-se na construção da sociedade. O Setor da juventude emprega e mobiliza muitas pessoas, que trabalham principalmente a tempo parcial, como trabalhadores periódicos ou em regime de voluntariado.

Como resultado da metodologia e da natureza do trabalho com jovens, a aprendizagem ocorre principalmente durante o mesmo através de processos não-formais e informais.

A principal razão para apresentação do presente projeto prende-se com a necessidade de desenvolver um sistema para validar e certificar esses resultados de aprendizagem e qualificações informais adquiridas através da experiência, assim como conduzir a um maior reconhecimento do trabalhador na área da juventude como uma profissão.

O projeto vai conduzir ao desenvolvimento de um perfil de competências, com as qualificações necessárias que os trabalhadores na área da juventude devem ter e com os resultados de aprendizagem que é suposto serem atingidos por trabalhar/enquanto se trabalha para uma organização juvenil e do setor em geral. Além disso, o projeto irá desenvolver um sistema de certificação através de três etapas principais: (1) avaliação de CV; (2) testes online e (3) a apresentação de estudos de caso. Os participantes do processo piloto, em cada um dos países parceiros, serão testados através dos seus conhecimentos, competências e capacidades, que adquiriram informalmente, através do seu trabalho na área da juventude. Os participantes „aprovados“ receberão um Certificado Europeu para os Jovens Trabalhadores de Organizações Não-Governamentais.

L'obiettivo del progetto è quello di sviluppare un processo di certificazione attraverso l'utilizzo del sistema ECVET come uno strumento in grado di supportare gli animatori giovanili delle ONG nel processo di validazione e riconoscimento delle conoscenze acquisite in Europa, in particolare quelle acquisite attraverso l'esperienza.

Il lavoro giovanile in Europa è in progressiva espansione fornisce ai giovani spazi e opportunità per delineare il proprio futuro e creare mobilità. Inoltre riveste un ruolo molto importante nell'incoraggiare i giovani ad assumersi responsabilità e coinvolgerli nella costruzione della società.

Il settore giovanile coinvolge molte persone che lavorano soprattutto in modalità part-time, in maniera periodica o su base volontaria.

In virtù della metodologia adottata e della natura del lavoro giovanile, la fase dell'apprendimento avviene soprattutto lavorando per mezzo di processi di apprendimento non-formali e informali.

La motivazione principale che ha suggerito il progetto è legata principalmente allo sviluppo del sistema di convalidazione e certificazione dei risultati di apprendimento e le qualifiche informali e acquisite attraverso l'esperienza, al fine di una maggiore riconoscimento del lavoro giovanile come professione.

Il progetto proposto porterà allo sviluppo di un profilo di competenze con le necessarie qualifiche che gli animatori giovanili dovrebbero avere e risultati di apprendimento che si presuppone da realizzare per/mentre si lavora per una organizzazione e in un settore in generale. Inoltre, il progetto svilupperà un sistema di certificazione attraverso tre fasi principali: (1) valutazione CV, (2) Test on-line e (3) presentazione del caso di studio. Dei partecipanti al processo pilota, in ciascuno dei paesi aderenti, saranno verificate le conoscenze, abilità e competenze che hanno acquisito informalmente attraverso il loro lavoro. Coloro che hanno partecipato positivamente riceveranno un Certificato Europeo per Animatori Giovanili di organizzazioni non governative.

Celem projektu jest rozwój procesu certyfikacji przy użyciu systemu ECVET jako instrumentu dającego młodym pracownikom instytucji pozarządowych możliwość walidacji kształcenia i doświadczenia nieformalnego, a także rozpoznanie kwalifikacji w całej Europie, w szczególności tych umiejętności i wiedzy, które zostały nabyte w drodze doświadczenia.

Pracę młodych społeczników w Europie należy uznać za działanie perspektywiczne, wyznaczające nową przestrzeń aktywności a jednocześnie kreującą potencjalny wymiar. Praca społecznie użyteczna pozwala młodym ludziom na wspieranie kreowania swojej przyszłości, a także odgrywa ważną rolę w zachęcaniu ich do podejmowania spraw odpowiedzialnych oraz mających rezultaty rzutujące na życie społeczne. Sektor młodzieżowy zatrudnia i mobilizuje wiele osób pracujących na część etatu, pracowników tymczasowych lub tych pracujących w charakterze wolontariuszy.

Głównym powodem realizacji projektu jest po pierwsze rozwój systemu walidacji i certyfikacji tychże umiejętności nieformalnych, uzyskanych w drodze dotychczasowego doświadczenia, jak również zwiększenie uznawalności profesji młodego pracownika społecznego.

Jako rezultat metodologii powstającej w trakcie realizacji projektu, walory poznawcze pojawiają się w trakcie walidacji procesów kształcenia i doświadczenia nieformalnego.

Projekt prowadzić będzie do rozwoju profilu kompetencyjnego młodego pracownika społecznego, jak również określenia potrzebnych kwalifikacji, które taki pracownik powinien posiadać. Jednocześnie projekt pozwoli na określenie efektów, jakie powinny zostać osiągnięte w wyniku wykonywanej pracy.

Ponadto w wyniku realizacji projektu zostanie rozwinięty system certyfikacji, obejmujący trzy etapy: ocenę życiorysu kandydata, test online, prezentację studiów przypadku. Uczestnicy procesu certyfikacji, w każdym z krajów biorących udział w projekcie, zostaną poddani procedurze certyfikacyjnej, opartej na pomiarze wiedzy, umiejętności i kompetencji, które zdobyli nieformalnie w drodze dotychczasowego doświadczenia. Osoby, które pomyślnie przejdą proces certyfikacji uzyskają europejski młodzieżowy certyfikat pracownika społecznego organizacji pozarządowej.

O στόχος του έργου είναι η ανάπτυξη μιας διαδικασίας πιστοποίησης, -βασισμένης στο ECVET- ως μέσο το οποίο θα δώσει σε νέους που εργάζονται σε Μη Κυβερνητικές Οργανώσεις τη δυνατότητα αξιολόγησης και επικύρωσης των μαθησιακών αποτελεσμάτων γεγονός που θα συμβάλει στην αναγνώριση των επαγγελματικών τους προσόντων σε όλη την Ευρώπη, ιδιαίτερα εκείνων που αποκτήθηκαν μέσα από την εμπειρία.

Στην Ευρώπη το πεδίο των Μη κυβερνητικών Οργανώσεων Νεολαίας θεωρείται ιδιαίτερα σημαντικό μιας και δίνει τη δυνατότητα σε νέους μέσω της ανάληψης ευθυνών να διαμορφώσουν οι ίδιοι το μέλλον τους και την κοινωνία των πολιτών. Στο πεδίο αυτό εντάσσεται σημαντικός αριθμός νέων είτε με έμμισθη απασχόληση (κυρίως μερική), είτε μέσω του εθελοντισμού είτε μέσω της συμμετοχής σε προγράμματα κινητικότητας.

Κατά συνέπεια, όλοι αυτοί οι νέοι βρίσκονται διαρκώς σε μια διαδικασία μη τυπικής και άτυπης μάθησης.

Κύριος σκοπός του έργου είναι ανάπτυξη ενός συστήματος για την επικύρωση και την πιστοποίηση αυτών των μαθησιακών αποτελεσμάτων και άτυπων προσόντων που αποκτήθηκαν μέσα από την εμπειρία, έτσι ώστε να υφίσταται αναγνώριση του συγκεκριμένου πεδίου (youth workers). Το συγκεκριμένο έργο θα οδηγήσει στην ανάπτυξη ενός επαγγελματικού περιγράμματος με τις απαραίτητες δραστηριότητες που πρέπει να επιτελεί ο εργαζόμενος στις Μη Κυβερνητικές Οργανώσεις Νεολαίας καθώς και με τα απαιτούμενα μαθησιακά αποτελέσματα τα οποία πρέπει να διαθέτει. Επιπλέον, στο πλαίσιο του έργου θα αναπτυχθεί ένα σύστημα πιστοποίησης με τρία βασικά βήματα: (1) αξιολόγηση του Βιογραφικού Σημειώματος, (2) on-line test και (3) παρουσίαση μελέτης περίπτωσης. Οι συμμετέχοντες στην πιλοτική διαδικασία, σε κάθε μία από τις συμμετέχουσες χώρες θα αξιολογήσουν γνώσεις, δεξιότητες και ικανότητες που έχουν αποκτήσει ανεπίσημα μέσω της εργασίας τους. Οι επιτυχόντες συμμετέχοντες θα λάβουν το Ευρωπαϊκό Πιστοποιητικό νέων εργαζομένων σε μη-κυβερνητικές οργανώσεις.

Le but de se projet est de développer un processus d'accréditation qui utiliserait le system ECVET comme un instrument qui donnerait aux travailleurs dans le domaine de la jeunesse au sein d'ONG, la possibilité d'évaluer et de valider le savoir qu'ils ont acquis, et de reconnaître leurs qualifications, particulièrement celles acquises au travers de leur expérience professionnelle.

Le travail dans le domaine de la jeunesse en Europe est un champ qui évolue, et qui offre aux jeunes, un espace pour construire leur propre future, et les encourage également à prendre des responsabilités et à s'impliquer dans le développement de leurs communautés. Le secteur de la jeunesse emploie et mobilise un grand nombre de personnes qui travaillent principalement en temps partiel, de manière périodique ou même de manière volontaire.

De part la méthodologie qui est utilisée dans le travail de la jeunesse, l'apprentissage se fait énormément de manière non-formelle et informelle.

Les principales raisons qui soutiennent le projet, est le besoin de développer un système de validation et certification de l'apprentissage et des qualifications acquises au travers de l'expérience, afin de se diriger vers une plus grande reconnaissance du travail de jeunesse comme profession.

Ce projet permettra le développement d'un profil de compétence, rassemblant les différentes qualifications qu'un travailleur de la jeunesse devrait avoir, afin de travailler au sein d'une organisation et du secteur en général. En outre, ce projet développera un système d'accréditation en trois étapes: (1) Evaluation du CV, (2) test en ligne, (3) cas pratique. Les participants de ce processus pilote, dans chaque pays participant au projet, verront leur savoir et leurs compétences qu'ils ont acquis de manière informelle, vérifiés.

Les participants qui passeront le test, recevront un Certificat Européen pour travailleurs dans le domaine de la jeunesse au sein d'ONG.

